

Verantwoordingsmodel WNT 2020¹

Doel van het verantwoordingsmodel WNT

Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) publiceert jaarlijks een verantwoordingsmodel WNT. Instellingen die onder de reikwijdte van de Wet normering topinkomens (hierna: WNT) vallen, kunnen het model gebruiken om aan de openbaarmakingsplicht zoals opgenomen in de WNT te voldoen. De WNT stelt het gebruik van het model niet verplicht. De openbaarmakingsplicht zoals geregeld in de artikelen 5 tot en met 5d van de Uitvoeringsregeling WNT zoals die op 1 januari 2020 luiden, is leidend.

Gebruik van het verantwoordingsmodel WNT

Het verantwoordingsmodel bevat teksten en tabellen die WNT-instellingen kunnen overnemen in de WNT-verantwoording die zij opnemen in hun financieel verslaggevingsdocument. Het model is per tabel voorzien van voetnoten (in rood), verwijzend naar de invulinstructies in blauwe tekstkaders. Deze voetnoten en tekstkaders maken geen deel uit van het model zelf en hoeven niet overgenomen te worden in de WNT-verantwoording van de WNT-instelling. De invulinstructies bevatten een praktische samenvatting op hoofdlijnen van de wet- en regelgeving. De wet- en regelgeving zelf is echter leidend. Op de plaats van de labels tussen vierkante haken dienen de gegevens van de betreffende instelling te worden ingevuld. Tabellen die niet van toepassing zijn mogen worden vervangen door een zin waarin wordt aangegeven dat de betreffende categorieën in 2020 niet van toepassing waren voor de instelling. Indien nodig kunnen extra kolommen toegevoegd worden (zonder het format te wijzigen).

Wijzigingen ten opzichte van het verantwoordingsmodel WNT 2019

Ten opzichte van 2019 is het verantwoordingsmodel WNT 2020 op verschillende onderdelen gewijzigd. De belangrijkste wijzigingen van het verantwoordingsmodel WNT 2020 zijn:

- Het bedrag van de overschrijding is in iedere tabel waar dit, in voorkomende gevallen, een verplicht te verantwoorden gegeven is toegevoegd.
- De omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar is toegevoegd als verplicht te verantwoorden gegeven in tabel 1b.
- De hulptabel voor het bepalen van de totale bezoldiging zoals die was opgenomen in het verantwoordingsmodel WNT 2019 bij tabel 1e is geïntegreerd in tabel 1 e.
- In het kader van de anticumulatiebepaling dienen, indien de leidinggevende topfunctionaris in dienstbetrekking meer dan € 1.700 aan totale bezoldiging van een WNT-instelling ontvangt, de volgende aanvullende gegevens te worden verantwoord in tabel 1f:
 - per WNT-instelling de totale bezoldiging en de datum waarop de bezoldiging is overeengekomen;
 - het toepasselijke bezoldigingsmaximum;
 - de som van de totale bezoldigingen van de WNT-instellingen waar de topfunctionaris een dienstbetrekking heeft als leidinggevende topfunctionaris.
- In het kader van de anticumulatiebepaling is voor de gevallen waarin de leidinggevende topfunctionaris in dienstbetrekking € 1.700 of minder aan totale bezoldiging van een WNT-instelling ontvangt, een nieuwe tabel 1g toegevoegd.

Verantwoordingsvrijstelling

Met ingang van de verantwoording over kalenderjaar 2017 geldt voor bepaalde WNT-instellingen een verantwoordingsvrijstelling. Zij hoeven gezien hun omvang geheel geen WNT-verantwoording meer op te nemen in het financieel verslaggevingsdocument. Het gaat om (zeer) kleine semipublieke instellingen die voldoen aan de volgende vier cumulatieve criteria:

1. De instelling is een rechtspersoon anders dan genoemd in artikel 1.2 WNT.
2. De brutoloonsum van de instelling bedraagt maximaal € 160.000.
3. Indien er leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking werkzaam zijn moeten deze onbezoldigd zijn (een voorbeeld van een dergelijke topfunctionaris zonder dienstbetrekking is een gedetacheerde of extern ingeleende topfunctionaris waarvoor geen vergoeding wordt betaald).

¹ Dit verantwoordingsmodel is een hulpmiddel dat ter beschikking wordt gesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties in het kader van de openbaarmakingsplicht zoals opgenomen in de artikelen 4.1 WNT en 5 tot en met 5d Uitvoeringsregeling WNT. Het staat WNT-instellingen vrij om dit model al dan niet te gebruiken bij hun openbaarmakingsplicht. WNT-instellingen kunnen zich niet beroepen op eventuele onjuistheden of onvolledigheden in dit verantwoordingsmodel. De bepalingen zoals opgenomen in de WNT en onderliggende regelgeving zijn te allen tijde leidend.

4. De instelling heeft niet al op grond van andere wet- en regelgeving, een besluit of overeenkomst de verplichting om het financieel jaarverslag door een accountant te laten controleren.

Publicatie en digitale melding

Alle WNT-instellingen zijn verplicht de WNT-verantwoording over 2020 uiterlijk op 1 juli 2021 openbaar te maken via internet en daar op een algemeen toegankelijke wijze gedurende ten minste zeven jaar beschikbaar te houden. Als voor WNT-instellingen op grond van een andere regeling of besluit een latere datum als deadline voor openbaarmaking van hun financieel verslaggevingsdocument geldt, dan maken zij de WNT-verantwoording uiterlijk voor die latere datum openbaar.

De WNT-instelling kan de vereiste informatie op een eigen website publiceren, maar mag daarvoor ook gebruikmaken van gemeenschappelijke voorzieningen die aangeboden worden door bijvoorbeeld de brancheorganisaties. In het kader van transparantie en met het oog op toezicht moeten de WNT-gegevens algemeen toegankelijk en eenvoudig vindbaar zijn. Concreet betekent dit dat de WNT-verantwoording binnen de basisstructuur van de desbetreffende website moet worden geplaatst en niet op een afgezonderde pagina of een afwijkend (sub)domein. Binnen de basisstructuur dient te worden gekozen voor een logische plaatsing, bijvoorbeeld bij informatie over de organisatie of bij overige verantwoordingsdocumenten. Ook dient de vindbaarheid via zoekmachines geborgd te zijn. Het deponeren van jaarstukken bij de Kamer van Koophandel volstaat niet. In dat geval zouden geïnteresseerden inloggegevens voor www.kvk.nl moeten aanvragen en tevens moeten betalen voor het raadplegen van de jaarstukken. Dat voldoet niet aan het criterium van algemene toegankelijkheid.

Veel WNT-instellingen maken de jaarrekening overigens nu al in het geheel via het internet openbaar. WNT-instellingen die dit niet doen kunnen volstaan met het slechts publiceren op het internet van de gegevens die op grond van de WNT en onderliggende regelgeving openbaar moeten worden gemaakt. Hiervoor kan dit verantwoordingsmodel WNT worden gebruikt.

Alleen WNT-instellingen die vallen onder de verantwoordelijkheid van een vakminister met een eigen digitale meldtool, moeten hun WNT-gegevens naast de bovengenoemde verplichte openbaarmaking ook digitaal melden. Dit geldt voor onderwijs- en onderwijs gerelateerde instellingen, cultuur-, emancipatie- en media-instellingen en woningcorporaties.

Inhoud tabellen

Dit verantwoordingsmodel WNT kent een aantal tabellen met bijbehorende invulinstructies. Op een WNT-instelling zijn één of meerdere van deze tabellen van toepassing, welke tabellen van toepassing zijn dient de WNT-instelling zelf te bepalen. Hieronder wordt kort omschreven waar iedere tabel voor bestemd is. De tabel nummers en de omschrijving staan boven de betreffende tabellen in het verantwoordingsmodel WNT.

Tabel 1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Tabel 1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12.

Tabel 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen.

Tabel 1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder.

Tabel 1e. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700

De totale bezoldiging van een topfunctionaris inclusief degene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt, voor al zijn functies bij één WNT-instelling en eventuele aan deze WNT-instelling gelieerde rechtspersonen (uitsluitend te verantwoorden indien en voor zover er sprake is

bij een topfunctionaris van bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij de WNT-instelling en/of bezoldiging uit hoofde van werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen).

Tabel 1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700 waarop de anticumulatie bepaling van toepassing is

In het geval een leidinggevende topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700, op of na 1-1-2018 met een WNT-instelling een dienstbetrekking aangaat en hij/zij bij een of meer andere WNT-instellingen reeds een dienstbetrekking heeft als topfunctionaris, niet zijnde een toezichhoudende topfunctionaris, zijn bepaalde of alle onderdelen van deze tabel van toepassing. Indien van toepassing kan het betreffende tabelonderdeel dienen als aanvulling op tabel 1a. Dit geldt in voorkomende gevallen ook voor diegene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700.

Tabel 1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

In het geval een leidinggevende topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder, op of na 1-1-2018 met een WNT-instelling een dienstbetrekking aangaat en hij/zij bij een of meer andere WNT-instellingen reeds een dienstbetrekking heeft als topfunctionaris, niet zijnde een toezichhoudende topfunctionaris, zijn bepaalde of alle onderdelen van deze tabel van toepassing. Indien van toepassing kan het betreffende tabelonderdeel dienen als aanvulling op tabel 1d, Dit geldt in voorkomende gevallen ook voor diegene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder.

Tabel 2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Tabel 3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

WNT-verantwoording 2020 Stichting Kindertherapeuticum Zeist

De WNT is van toepassing op Stichting Kindertherapeuticum Zeist. Het voor Stichting Kindertherapeuticum Zeist toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2020 €170.000,-. Dit betreft Zorg en Jeugdhulp, klasse III.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt³

Gegevens 2020			
bedragen x € 1	Mw. R. Jonkers		Mw. F.C.W. Woltman Elpers
Functiegegevens⁵	Bestuurder, kinderarts		Bestuurder, bureaumanager
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2020	01/07 – 31/12		01/07 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,2		0,9
Dienstbetrekking ⁸	ja		ja
Bezoldiging⁹			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€10.000,-		€59.285,-
Beloningen betaalbaar op termijn	-		-
<i>Subtotaal</i>	€10.000,-		€59.285,-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€17.000,-		€76.500,-
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.		N.v.t.
Bezoldiging	€10.000,-		€59.285,-
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.		N.v.t.
Gegevens 2019¹⁴			
bedragen x € 1	Dhr. E.P. Schoorel		Mw. R. van der Velden Mw. R. Keller

Functiegegevens⁵	Bestuurder, kinderarts	[FUNCTIE(S)]	[FUNCTIE(S)]
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 3/12	01/01 – 3/12	01/01 – 3/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,2	1	0,1
Dienstbetrekking ⁸	nee	nee	nee
Bezoldiging⁹			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€0,-	€0,-	€0,-
Beloningen betaalbaar op termijn	€0,-	€0,-	€0,-
<i>Subtotaal</i>	€0,-	€0,-	€0,-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€17.900,-	€89.500,-	€8.950,-
Bezoldiging	€0,-	€0,-	€0,-

[Opnemen indien van toepassing:]

Voor elke hierboven vermelde onverschuldigde betaling is een vordering ingesteld die is inbegrepen in de post 'Overige vorderingen' [OMSCHRIJVING VAN BALANSPPOST AANPASSEN INDIEN NODIG].

Invulinstructies bij tabel 1a	
1	Op de laatste pagina van dit verantwoordingsmodel is een link opgenomen naar een overzicht met alle (sectorale) bezoldigingsmaxima in 2020.
2	Maak een keuze uit: het algemeen bezoldigingsmaximum / bezoldigingsmaximum voor het onderwijs, klasse [A-G], complexiteitspunten per criterium: [OPSOMMEN] / het bezoldigingsmaximum voor de cultuurfondsen, plafond [A-B] / het bezoldigingsmaximum voor ontwikkelingssamenwerking / het bezoldigingsmaximum voor de woningcorporaties, klasse [A-H] / het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse [I-V], totaalscore [6-15] punten / het bezoldigingsmaximum voor zorgverzekeraars, [Meer dan 1.000.000 verzekerden / Tussen de 300.000 en 1.000.000 verzekerden / Minder dan 300.000 verzekerden].
3	Deze tabel is bedoeld voor de volgende leidinggevende topfunctionarissen: <ul style="list-style-type: none"> a) Leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking. b) Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de dertiende kalendermaand van de functievervulling (voor de eerste twaalf maanden van de functievervulling door een leidinggevende topfunctionaris zonder dienstbetrekking gebruikt u tabel 1b). c) Topfunctionarissen die als zodanig worden aangemerkt op basis van een eerder dienstverband als leidinggevende of toezichthoudende topfunctionaris bij dezelfde WNT-instelling (zie hierna de uitleg bij invulinstructie 5). <p>Wat bedoeld wordt met een leidinggevende of toezichthoudende topfunctionaris is terug te vinden in de artikelen 4 en 5 Beleidsregels WNT 2020.</p>
4	Deze tabel dient ook te worden ingevuld indien de bezoldiging voor de functie van topfunctionaris € 1.700 of minder bedraagt, maar de totale bezoldiging (d.w.z. de bezoldiging voor de functie van topfunctionaris bij de WNT-instelling plus de ontvangen bezoldiging voor nevenwerkzaamheden bij de WNT-instelling en/of voor werkzaamheden bij een gelieerde rechtspersoon) meer dan € 1.700 bedraagt. Zie voor uitleg omtrent het begrip 'totale bezoldiging' artikel 5, eerste lid, onder k, Uitvoeringsregeling WNT.
5	Sinds 1 januari 2018 is een functionaris na het neerleggen van zijn/haar functie als topfunctionaris nog voor een periode van vier jaar als leidinggevende topfunctionaris genormeerd. Dit geldt vanaf het tijdstip dat de functie niet langer wordt vervuld als topfunctionaris en waarbij: <ul style="list-style-type: none"> a. De functie als topfunctionaris <ul style="list-style-type: none"> • op of na 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) of • vóór 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) en op of na 1 januari 2018 is verlengd, én b. De functionaris de functie als topfunctionaris voor een periode van ten minste twaalf kalendermaanden aaneengesloten heeft vervuld, én c. De functionaris na het neerleggen van zijn functie als topfunctionaris bij dezelfde rechtspersoon een dienstverband bekleedt anders dan een functie als topfunctionaris.

Invulinstructies bij tabel 1a	
	<p>Van een dienstverband zoals hierboven bedoeld onder c, is sprake indien dit dienstverband aanvangt binnen twaalf kalendermaanden na beëindiging van de functie als topfunctionaris.</p> <p>In voorkomende gevallen dient in een voetnoot bij de omschrijving van deze functie te worden vermeld tot welke datum de functionaris als topfunctionaris in de WNT-verantwoording zal worden opgenomen en in verband met welke eerdere functie als leidinggevende of toezichhoudende topfunctionaris. Hiervoor dient in de voetnoot de volgende tekst te worden gebruikt; 'Functionaris wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk <datum> in verband met eerdere functie als <omschrijving leidinggevende of toezichhoudende topfunctie>'</p> <p>Voorbeeld: In de tabel staat als functieomschrijving "adviseur*" met als voetnoot. * Functionaris wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk 30-4-2024 in verband met eerdere functie als CFO.</p> <p>Als de topfunctionaris bij dezelfde rechtspersoon of instelling in hetzelfde kalenderjaar twee vergelijkbare functies als topfunctionaris vervult waarvoor bovendien een gelijk bezoldigingsmaximum geldt, mag de bezoldiging van beide functies bij elkaar worden opgeteld om vast te stellen of aan het toepasselijke bezoldigingsmaximum is voldaan. Dit kunnen twee opeenvolgende vergelijkbare functies zijn of twee vergelijkbare functies die op hetzelfde moment worden vervuld.</p>
6	Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vult u als aanvangsdatum de eerste dag van de functievervulling van de dertiende kalendermaand in, indien deze datum in 2020 lag.
7	<p>De deeltijdfactor is minimaal 0,025 fte en maximaal 1,0 fte. Als de deeltijdfactor gedurende het jaar is gewijzigd, dient u de gewogen gemiddelde deeltijdfactor op te nemen (berekend naar rato van het aantal maanden).</p> <p>Zie voor een topfunctionaris in dienstbetrekking ook https://www.topinkomens.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/hoe-wordt-de-deeltijdfactor-voor-een-topfunctionaris-in-dienstbetrekking-bepaald</p> <p>Voor een topfunctionaris zonder dienstbetrekking vanaf de 13^{de} kalendermaand zie ook https://www.topinkomens.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/stappenplan-indien-de-deeltijdfactor-niet-is-vastgelegd-voor-een-topfunctionaris-zonder-dienstbetrekking-vanaf-boekjaar-2020</p>
8	Hieronder dient tevens te worden verstaan een topfunctionaris met een fictieve dienstbetrekking zoals bedoeld in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Als het een topfunctionaris met een (fictieve) dienstbetrekking betreft, vult u hier 'ja' in. Als het een topfunctionaris zonder dienstbetrekking betreft vanaf de 13 ^e maand van de functievervulling als bedoeld in artikel 2.1, vierde lid, WNT, dan vult u hier 'nee' in.
9	<p>Zie artikel 2 Uitvoeringsregeling WNT voor een niet limitatief overzicht van de componenten die wel en niet tot de bezoldiging in de zin van de WNT worden gerekend bij een topfunctionaris in dienstbetrekking.</p> <p>Zie artikel 2a Uitvoeringsregeling WNT voor een niet limitatief overzicht van de componenten die wel en niet tot de bezoldiging in de zin van de WNT worden gerekend bij een topfunctionaris zonder dienstbetrekking. Zo wordt de btw bijvoorbeeld niet tot de bezoldiging gerekend.</p>
10	<p>Het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum is het bezoldigingsmaximum herrekend naar de omvang en de duur van het dienstverband van de betreffende topfunctionaris. De berekening is als volgt:</p> $\text{Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum} = \frac{x \cdot a \cdot b}{366}$ <p>waarbij: x = het voor de WNT-instelling toepasselijke bezoldigingsmaximum, a = deeltijdfactor (maximaal 1,0 fte en minimaal 0,025 fte) en b = het aantal kalenderdagen (niet: werkdagen) tussen aanvang en einde van de functievervulling, in het kalenderjaar.</p>
11	Wanneer het subtotaal het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum overschrijdt, is het meerdere onverschuldigd betaald, tenzij de overschrijding gedekt wordt door overgangsrecht. Hier hoeven uitsluitend onverschuldigd betaalde bedragen te worden opgenomen die op het moment van vaststelling van de jaarrekening nog niet volledig zijn terugbetaald. Is echter bijvoorbeeld de teveel betaalde beloning op dat moment reeds terugbetaald, dan kunt u bij 'beloning plus belastbare onkostenvergoedingen' het bedrag opnemen waarop het onverschuldigde betaalde maar inmiddels terugbetaalde bedrag reeds in mindering is gebracht. Hierdoor hoeft in het financieel verslaggevingsdocument geen vordering te worden opgenomen. Zie ook artikel 5, zesde lid, onderdeel b, Uitvoeringsregeling WNT.
12	Het subtotaal minus het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum is de overschrijding. Alleen als er geen sprake is van een overschrijding vult u hier "n.v.t." in.
13	Bij de toelichting van de vordering die ontstaat door de onverschuldigde betaling dient in ieder geval te worden opgenomen van wie het bedrag wordt teruggevorderd. Dit kan alleen de topfunctionaris zijn, maar indien het een topfunctionaris zonder dienstbetrekking betreft die ter beschikking is gesteld door een derde, dient de

Invulinstructies bij tabel 1a	
	<p>vordering daarnaast ook gericht te zijn op deze derde die de topfunctionaris ter beschikking stelt. Voorbeelden van deze derde zijn een detachingsbureau of een management BV.</p> <p>Alleen als er geen sprake is van een vordering wegens een onverschuldigde betaling vult u hier "n.v.t." in.</p>
14	<p>Vult u gegevens in voor een topfunctionaris zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling? Ga voor het invullen van vergelijkende gegevens over 2019 dan als volgt te werk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indien de periode kalendermaand 1 t/m 12 eindigde en de periode vanaf kalendermaand 13 aanving in 2020, neemt u de gegevens over de periode kalendermaand 1 t/m 12 op in tabel 1b. In het deel 'Gegevens 2019' van tabel 1a volstaat u met een verwijzing naar tabel 1b. • Indien de periode kalendermaand 1 t/m 12 eindigde en de periode vanaf kalendermaand 13 aanving in 2019, vult u in het deel 'Gegevens 2019' aanvang en einde functievervulling in 2019 en de totale bezoldiging 2019 in (= de som van de bezoldiging in de perioden kalendermaand 1 t/m 12 en kalendermaand 13 e.v. in het kalenderjaar 2019). De rijen deeltijdfactor 2019 in fte, beloning plus belastbare onkostenvergoedingen en beloningen betaalbaar op termijn kunt u leeg laten. • Indien geheel 2019 al uitsluitend sprake was van functievervulling vanaf kalendermaand 13, vult u in tabel 1a in het deel 'Gegevens 2019' op de reguliere wijze de over 2019 gerapporteerde vergelijkende cijfers in zoals u ook voor leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking doet.

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12¹

NVT

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen *[TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]*¹
NVT

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

[TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]¹

Gegevens 2020	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
Dhr. E. Dijxhoorn	Toezichthouder (lid Raad van Toezicht)
Dhr. J.W. Hoorn	Toezichthouder (lid Raad van Toezicht)
Dhr. C. van Biert	Toezichthouder (lid Raad van Toezicht)

Invulinstructies bij tabel 1d	
1	<p>In deze tabel mogen:</p> <ul style="list-style-type: none">a) leidinggevende topfunctionarissen;b) toezichthoudende topfunctionarissen;c) topfunctionarissen die als zodanig worden aangemerkt op basis van een eerder dienstverband als leidinggevende of toezichthoudende topfunctionaris bij dezelfde WNT-instelling, worden opgenomen met een totale bezoldiging van €1.700 of minder (gerelateerd aan de vrijwilligersvergoeding zoals gedefinieerd door de Belastingdienst). Zie ook artikel 5, derde lid, Uitvoeringsregeling WNT. <p>Bij het toetsen aan de €1.700 of minder grens dient rekening te worden gehouden met de totale bezoldiging van de topfunctionaris (zie tabel 1e). Indien er geen sprake is van bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij de WNT-instelling en/of bezoldiging uit hoofde van werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen, dan bestaat de totale bezoldiging uitsluitend uit de bezoldiging ontvangen voor de werkzaamheden als topfunctionaris bij de WNT-instelling.</p> <p>Zie artikel 2 Uitvoeringsregeling WNT voor een niet limitatief overzicht van de componenten die wel en niet tot de bezoldiging in de zin van de WNT worden gerekend bij een topfunctionaris in dienstbetrekking.</p> <p>Zie artikel 2a Uitvoeringsregeling WNT voor een niet limitatief overzicht van de componenten die wel en niet tot de bezoldiging in zin van de WNT worden gerekend bij een topfunctionaris zonder dienstbetrekking. Zo wordt de btw bijvoorbeeld niet tot de bezoldiging gerekend.</p>
2	<p>Sinds 1 januari 2018 is een functionaris na het neerleggen van zijn/haar functie als topfunctionaris nog voor een periode van vier jaar als leidinggevende topfunctionaris genormeerd. Dit geldt vanaf het tijdstip dat de functie niet langer wordt vervuld als topfunctionaris en waarbij:</p> <ul style="list-style-type: none">a. De functie als topfunctionaris<ul style="list-style-type: none">• op of na 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) of• vóór 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) en op of na 1 januari 2018 is verlengd, énb. De functionaris de functie als topfunctionaris voor een periode van ten minste twaalf kalendermaanden aaneengesloten heeft vervuld, énc. De functionaris na het neerleggen van zijn functie als topfunctionaris bij dezelfde rechtspersoon een dienstverband bekleedt anders dan een functie als topfunctionaris. <p>Van een dienstverband zoals hierboven bedoeld onder c, is sprake indien dit dienstverband aanvangt binnen twaalf kalendermaanden na beëindiging van de functie als topfunctionaris.</p> <p>In voorkomende gevallen dient in een voetnoot bij de omschrijving van deze functie te worden vermeld tot welke datum de functionaris als topfunctionaris in de WNT-verantwoording zal worden opgenomen en in verband met welke eerdere functie als leidinggevende of toezichthoudende topfunctionaris. Hiervoor dient in de voetnoot de volgende</p>

Invulinstructies bij tabel 1d

tekst te worden gebruikt; 'Functionaris wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk <datum> in verband met eerdere functie als <omschrijving leidinggevende of toezichhoudende topfunctie>'

Voorbeeld: In de tabel staat als functieomschrijving "adviseur*" met als voetnoot.

* Functionaris wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk 30-4-2024 in verband met eerdere functie als CFO.

Tabel 1e Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700
NVT

1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700 waarop de anticumulatie
bepaling van toepassing is
NVT

1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder waarop de
anticumulatiebepaling van toepassing is
NVT

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

NVT

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen¹.

Klopt.