

Verantwoordingsmodel WNT 2023¹

Doel van het verantwoordingsmodel WNT

Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) publiceert jaarlijks een verantwoordingsmodel WNT. Instellingen die onder de reikwijdte van de Wet normering topinkomens (hierna: WNT) vallen, kunnen het model gebruiken om aan de openbaarmakingsplicht zoals opgenomen in de WNT te voldoen. De WNT stelt het gebruik van het model niet verplicht. De openbaarmakingsplicht zoals geregeld in de artikelen 5 tot en met 5d van de Uitvoeringsregeling WNT zoals die op 1 januari 2023 luiden, is leidend.

Gebruik van het verantwoordingsmodel WNT

Het verantwoordingsmodel bevat teksten en tabellen die WNT-instellingen kunnen overnemen in de WNT-verantwoording die zij opnemen in hun financieel verslaggevingsdocument. Het model is per tabel voorzien van voetnoten (in rood), verwijzend naar de invulinstructies in blauwe tekstkaders. Deze voetnoten en tekstkaders maken geen deel uit van het model zelf en hoeven niet overgenomen te worden in de WNT-verantwoording van de WNT-instelling. De invulinstructies bevatten een praktische samenvatting op hoofdlijnen van de wet- en regelgeving. De wet- en regelgeving zelf is echter leidend. Op de plaats van de labels tussen vierkante haken dienen de gegevens van de betreffende instelling te worden ingevuld. Tabellen die niet van toepassing zijn mogen worden vervangen door een zin waarin wordt aangegeven dat de betreffende categorieën in 2023 niet van toepassing waren voor de instelling. Indien nodig kunnen extra kolommen toegevoegd worden (zonder het format te wijzigen).

Wijzigingen ten opzichte van het verantwoordingsmodel WNT 2022

Ten opzichte van 2022 is het verantwoordingsmodel WNT 2023 op enkele onderdelen gewijzigd. De belangrijkste wijzigingen van het verantwoordingsmodel WNT 2023 zijn:

- Het bedrag waarbij voor topfunctionarissen kan worden volstaan met een verkorte WNT-verantwoording is gewijzigd van een totale bezoldiging van € 1.800 of minder naar een totale bezoldiging van € 1.900 of minder.
- In tabel 1b hoeft voor een topfunctionaris zonder dienstbetrekking niet langer de gegevens aangaande het uurtarief openbaar te worden gemaakt.
- In het kader van de verantwoordingsvrijstelling is één van de vier cumulatieve voorwaarden die gelden voor deze vrijstelling verruimt, te weten het criterium aangaande de brutoloon som is gewijzigd van maximaal € 160.000 naar maximaal € 175.000.
- Tot slot is er ter verduidelijking aanvullende uitleg opgenomen aangaande de keuzemogelijkheid tot het opnemen van een WNT-verantwoording van een WNT-instelling behorende tot een groep in de geconsolideerde jaarrekening dan wel een enkelvoudige jaarrekening van een andere rechtspersoon van dezelfde groep.

Verantwoordingsvrijstelling

Met ingang van de verantwoording over kalenderjaar 2017 geldt voor bepaalde WNT-instellingen een verantwoordingsvrijstelling. Zij hoeven gezien hun omvang geheel geen WNT-verantwoording meer op te nemen in het financieel verslaggevingsdocument. Het gaat om (zeer) kleine semipublieke instellingen die voldoen aan de volgende vier cumulatieve criteria:

1. De instelling is een rechtspersoon anders dan genoemd in artikel 1.2 WNT.
2. De brutoloon som van de instelling bedraagt maximaal € 175.000.
3. Indien er leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking werkzaam zijn moeten deze onbezoldigd zijn (een voorbeeld van een dergelijke topfunctionaris zonder dienstbetrekking is een gedetacheerde of extern ingeleende topfunctionaris waarvoor geen vergoeding wordt betaald).
4. De instelling heeft niet al op grond van andere wet- en regelgeving, een besluit of overeenkomst de verplichting om het financieel jaarverslag door een accountant te laten controleren.

Publicatie en digitale melding

Alle WNT-instellingen zijn verplicht de WNT-verantwoording over 2023 uiterlijk op 1 juli 2024 openbaar te maken via internet en daar op een algemeen toegankelijke wijze gedurende ten minste zeven jaar beschikbaar te houden. Als voor WNT-instellingen op grond van een andere regeling of besluit een latere datum als

¹ Dit verantwoordingsmodel is een hulpmiddel dat ter beschikking wordt gesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties in het kader van de openbaarmakingsplicht zoals opgenomen in de artikelen 4.1 WNT en 5 tot en met 5d Uitvoeringsregeling WNT. Het staat WNT-instellingen vrij om dit model al dan niet te gebruiken bij hun openbaarmakingsplicht. WNT-instellingen kunnen zich niet beroepen op eventuele onjuistheden of onvolledigheden in dit verantwoordingsmodel. De bepalingen zoals opgenomen in de WNT en onderliggende regelgeving zijn te allen tijde leidend.

deadline voor openbaarmaking van hun financieel verslaggevingsdocument geldt, dan maken zij de WNT-verantwoording uiterlijk voor die latere datum openbaar.

De WNT-instelling kan de vereiste informatie op een eigen website publiceren, maar mag daarvoor ook gebruikmaken van gemeenschappelijke voorzieningen die aangeboden worden door bijvoorbeeld de brancheorganisaties. In het kader van transparantie en met het oog op toezicht moeten de WNT-gegevens algemeen toegankelijk en eenvoudig vindbaar zijn. Concreet betekent dit dat de WNT-verantwoording binnen de basisstructuur van de desbetreffende website moet worden geplaatst en niet op een afgezonderde pagina of een afwijkend (sub)domein. Binnen de basisstructuur dient te worden gekozen voor een logische plaatsing, bijvoorbeeld bij informatie over de organisatie of bij overige verantwoordingsdocumenten. Ook dient de vindbaarheid via zoekmachines geborgd te zijn. Uit onderzoek² uitgevoerd in het kader van de tweede wetsevaluatie van de WNT blijkt dat bij 49% van de onderzochte WNT-instellingen de WNT-verantwoording over 2018 niet eenvoudig vindbaar is op het internet. Wij vragen daarom hiervoor uw aandacht, aangezien de verplichting tot online publicatie reeds sinds de WNT-verantwoording 2017 bestaat. Het deponeren van jaarstukken bij de Kamer van Koophandel volstaat niet. In dat geval zouden geïnteresseerden inloggegevens voor www.kvk.nl moeten aanvragen en tevens moeten betalen voor het raadplegen van de jaarstukken. Dat voldoet niet aan het criterium van algemene toegankelijkheid.

WNT-instellingen die niet reeds hun jaarrekening openbaar maken via het internet kunnen volstaan met het slechts publiceren op het internet van de gegevens die op grond van de WNT en onderliggende regelgeving openbaar moeten worden gemaakt. Hiervoor kan dit verantwoordingsmodel WNT worden gebruikt.

Alleen WNT-instellingen die vallen onder de verantwoordelijkheid van een vakminister met een eigen digitale meldtool, moeten hun WNT-gegevens naast de bovengenoemde verplichte openbaarmaking ook digitaal melden. Dit geldt voor onderwijs- en onderwijs gerelateerde instellingen, cultuur-, emancipatie- en media-instellingen en woningcorporaties.

Keuzemogelijkheid³ m.b.t. de jaarrekening waarin de te verantwoorden WNT-gegevens worden opgenomen aangaande een WNT-instelling die behoort tot een groep van rechtspersonen

Een WNT-instelling of meerdere WNT-instellingen mogen hun WNT-verantwoording opnemen in de geconsolideerde jaarrekening of de enkelvoudige jaarrekening van een van de andere rechtspersonen binnen de groep waartoe zij behoort c.q. behoren indien aan een aantal voorwaarden is voldaan. Kortgezegd:

1. Van alle te verantwoorden WNT-gegevens van iedere topfunctionaris en niet-topfunctionaris moet duidelijk per dienstverband verantwoord zijn op welke afzonderlijke WNT-instelling deze WNT-gegevens betrekking hebben (dit kan door gebruik te maken van de tabellen in dit model);
2. In de jaarrekening van de WNT-instelling staat een verwijzing naar de jaarrekening van de andere rechtspersoon van de groep waarin de te verantwoorden WNT-gegevens van de betreffende WNT-instelling te vinden zijn.

Aangezien is gebleken dat er misverstanden bestaan over de toepassing van artikel 5c, derde lid, Uitvoeringsregeling WNT bij groepen van rechtspersonen waar één of meerdere WNT-instellingen deel vanuit maken, is deze bepaling verduidelijkt. In lijn hiermee is hieronder nadere uitleg over het gebruik van dit artikel opgenomen.

Op grond van artikel 5c, derde lid, Uitvoeringsregeling WNT, mag een WNT-instelling de WNT-verantwoording opnemen in de geconsolideerde jaarrekening of de enkelvoudige jaarrekening van een andere rechtspersoon van de groep waartoe de WNT-instelling behoort. In dat geval moeten alle verplicht te verantwoorden WNT-gegevens van iedere (niet-)topfunctionaris uitgesplitst per dienstverband per WNT-instelling worden weergegeven in deze jaarrekening. Dit geldt voor alle gegevens zoals opgenomen in de tabellen in dit WNT-verantwoordingsmodel.

Let op! Bovenstaande is een keuzemogelijkheid, als de WNT-instelling deze keuze niet maakt dient zij de WNT-verantwoording op te nemen in de eigen enkelvoudige jaarrekening.

² Zie Wetsevaluatie WNT 2016-2020 - 3. Rapport deelonderzoek doeltreffendheid openbaarmakingsplicht WNT blz. 8.

³ Specifiek gericht op instellingen in de sector onderwijs: De toelichting bij de keuzemogelijkheid laat onverlet dat in de sector onderwijs de berekening van de hoogte van de bezoldiging en van de bezoldigingsklasse, en in beginsel ook de verantwoording, op het niveau van bevoegd gezag plaatsvindt conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Inhoud tabellen

Dit verantwoordingsmodel WNT kent een aantal tabellen met bijbehorende invulinstructies. Op een WNT-instelling zijn één of meerdere van deze tabellen van toepassing, welke tabellen van toepassing zijn dient de WNT-instelling zelf te bepalen. Hieronder wordt kort omschreven waar iedere tabel voor bestemd is. De tabel nummers en de omschrijving staan boven de betreffende tabellen in het verantwoordingsmodel WNT.

Tabel 1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Tabel 1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12.

Tabel 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen.

Tabel 1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder.

Tabel 1e. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.900

De totale bezoldiging van een topfunctionaris inclusief degene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt, voor al zijn functies bij één WNT-instelling en eventuele aan deze WNT-instelling gelieerde rechtspersonen (uitsluitend te verantwoorden indien en voor zover er sprake is bij een topfunctionaris van bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij de WNT-instelling en/of bezoldiging uit hoofde van werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen).

Tabel 1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.900 waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

In het geval een leidinggevende topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.900, op of na 1-1-2018 met een WNT-instelling een dienstbetrekking aangaat en hij/zij bij een of meer andere WNT-instellingen reeds een dienstbetrekking heeft als topfunctionaris, niet zijnde een toezichthoudende topfunctionaris, zijn bepaalde of alle onderdelen van deze tabel van toepassing. Indien van toepassing kan het betreffende tabelonderdeel dienen als aanvulling op tabel 1a. Dit geldt in voorkomende gevallen ook voor diegene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt met een totale bezoldiging van meer dan € 1.900.

Tabel 1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

In het geval een leidinggevende topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder, op of na 1-1-2018 met een WNT-instelling een dienstbetrekking aangaat en hij/zij bij een of meer andere WNT-instellingen reeds een dienstbetrekking heeft als topfunctionaris, niet zijnde een toezichthoudende topfunctionaris, zijn bepaalde of alle onderdelen van deze tabel van toepassing. Indien van toepassing kan het betreffende tabelonderdeel dienen als aanvulling op tabel 1d. Dit geldt in voorkomende gevallen ook voor diegene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder.

Tabel 2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Tabel 3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

WNT-verantwoording 2023 Stichting Kindertherapeutikum Zeist

De WNT is van toepassing op Stichting Kindertherapeutikum Zeist. Het voor Stichting Kindertherapeutikum Zeist toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 124.000 (klasse I (6p3)).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt³

[TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]⁴

Gegevens 2023				
bedragen x € 1	R. Jonkers		F.C.W. Woltman Elpers	
Functiegegevens⁵	Bestuurder		Bestuurder, bureaumanager	
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2023	1/1 t/m 15/3		1/1 t/m 31/5	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,4		0,97	
Dienstbetrekking ⁸	ja		ja	
Bezoldiging⁹				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 10.000		€ 34.191	
Beloningen betaalbaar op termijn	0		€ 3.625	
<i>Subtotaal</i>	€ 10.000		€ 37.816	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€ 10.056		€ 50.308	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t. / [BEDRAG]		N.v.t. / [BEDRAG]	
Bezoldiging	[SOM]		[SOM]	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t. / [BEDRAG]	N.v.t. / [REDEN]	N.v.t. / [BEDRAG]	N.v.t. / [REDEN]
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t. / [INVULLEN]		N.v.t. / [INVULLEN]	
Gegevens 2022 ¹⁴				
bedragen x € 1	R. Jonkers		F.C.W. Woltman Elpers	
Functiegegevens⁵	bestuurder		Bestuurder, bureaumanager	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 – 31/12		1/1 – 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,2		0,9737	

Dienstbetrekking? ⁸	ja	ja
Bezoldiging⁹		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 19.999	€67.661
Beloningen betaalbaar op termijn		
<i>Subtotaal</i>	€ 19.999	7.928
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€ 24.000	€ 116.844
Bezoldiging	€ 19.999	75.589

[Opnemen indien van toepassing]

Voor elke hierboven vermelde onverschuldigde betaling is een vordering ingesteld die is inbegrepen in de post 'Overige vorderingen' [OMSCHRIJVING VAN BALANSPPOST AANPASSEN INDIEN NODIG].

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12¹

Gegevens 2023				
bedragen x € 1	B.W. Groot		[NAAM 2]	
Functiegegevens³	Bestuurder a.i.		[FUNCTIE(S)]	
Kalenderjaar ⁴	2023	2022	2023	2022
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	15/03 t/m 31/12	[d.d./mm] t/m [d.d./mm]	[d.d./mm] t/m [d.d./mm]	[d.d./mm] t/m [d.d./mm]
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar ⁵	10	[AANTAL MAANDEN]	[AANTAL MAANDEN]	[AANTAL MAANDEN]
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar ⁶	454	[INVULLEN]	[INVULLEN]	[INVULLEN]
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				
Maximum uurtarief in het kalenderjaar ⁷	€ 212	€ 206	€ 212	€ 206
Maxima op basis van de normbedragen per maand ⁸	€ 266.600	[BEDRAG 2]	[BEDRAG 1]	[BEDRAG 2]
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ⁹	€ 96.248		[De SOM van BEDRAG 1 + BEDRAG 2] óf indien dit lager is [De SOM van BEDRAG 3 + BEDRAG 4]	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)				
Bezoldiging in de betreffende periode	€45.622	-	[BEDRAG 2023]	[BEDRAG 2022]
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ¹⁰	€ 45.622		[SOM van BEDRAG 2023 en BEDRAG 2022 uit de bovenstaande cellen]	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	0		N.v.t. / [BEDRAG]	
Bezoldiging	€ 45.622		[SOM]	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t. / [BEDRAG]	N.v.t. / [REDEN]	N.v.t. / [BEDRAG]	N.v.t. / [REDEN]
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t. / [INVULLEN]		N.v.t. / [INVULLEN]	

[OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING:]

Voor elke hierboven vermelde onverschuldigde betaling is een vordering ingesteld die is inbegrepen in de post 'Overige vorderingen' [OMSCHRIJVING VAN BALANSPOST AANPASSEN INDIEN NODIG].

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen [TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]¹

Gegevens 2023	
bedragen x € 1	S. Sluiter
Functiegegevens²	Voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01.07 t/m 31.12
Bezoldiging	
Bezoldiging ³	3.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	[INVULLEN]
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ⁵	N.v.t. / [BEDRAG]
Bezoldiging	[SOM]
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ⁶	N.v.t. / [BEDRAG] N.v.t. / [REDEN]
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ⁷	N.v.t. / [Toelichting]
Gegevens 2022⁸	
bedragen x € 1	[NAAM 1]
Functiegegevens²	[Voorzitter/Lid]
Aanvang en einde functievervulling in 2022	[d.d./mm] t/m [d.d./mm]
Bezoldiging	
Bezoldiging ³	[BEDRAG]
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	[INVULLEN]

[OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING:]

Voor elke hierboven vermelde onverschuldigde betaling is een vordering ingesteld die is inbegrepen in de post 'Overige vorderingen' [OMSCHRIJVING VAN BALANSPOST AANPASSEN INDIEN NODIG].

Invulinstructies bij tabel 1c	
1	<p>Deze tabel dient ook te worden ingevuld indien de bezoldiging voor de functie van topfunctionaris € 1.900 of minder bedraagt, maar de totale bezoldiging (d.w.z. de bezoldiging voor de functie van topfunctionaris bij de WNT-instelling plus de ontvangen bezoldiging voor nevenwerkzaamheden bij de WNT-instelling en/of voor werkzaamheden bij een gelieerde rechtspersoon) meer dan € 1.900 bedraagt. Zie voor uitleg omtrent het begrip 'totale bezoldiging' artikel 5, eerste lid, onder k, Uitvoeringsregeling WNT.</p> <p>Sinds 1 januari 2018 is een functionaris na het neerleggen van zijn/haar functie als topfunctionaris nog voor een periode van vier jaar als leidinggevende topfunctionaris genormeerd. Dit geldt vanaf het tijdstip dat de functie niet langer wordt vervuld als topfunctionaris en waarbij:</p> <p>a. De functie als topfunctionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • op of na 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) of • vóór 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) en op of na 1 januari 2018 is verlengd, én

Invulinstructies bij tabel 1c	
	<p>b. De functionaris de functie als topfunctionaris voor een periode van ten minste twaalf kalendermaanden aaneengesloten heeft vervuld, én</p> <p>c. De functionaris na het neerleggen van zijn functie als topfunctionaris bij dezelfde rechtspersoon een dienstverband bekleedt anders dan een functie als topfunctionaris.</p> <p>Van een dienstverband zoals hierboven bedoeld onder c, is sprake indien dit dienstverband aanvangt binnen twaalf kalendermaanden na beëindiging van de functie als topfunctionaris. Deze topfunctionaris dient dan verantwoord te worden in tabel 1a of 1b. Zie voor de wijze waarop dit dient te gebeuren tabel 1a of tabel 1b.</p>
2	Als leden van toezichthoudende organen gedurende het kalenderjaar voorzitter worden of juist aftreden als voorzitter en weer lid worden, dan gebruikt u twee kolommen in tabel 1c voor de twee perioden waarin de functies als voorzitter en lid van het toezichthoudende orgaan werden vervuld.
3	<p>Van toezichthoudende topfunctionarissen hoeft alleen de bezoldiging openbaar te worden gemaakt. De uitsplitsing naar beloning plus belastbare onkostenvergoedingen en beloningen betaalbaar op termijn is niet langer verplicht. Zie ook artikel 5, eerste lid, onderdelen e en f, Uitvoeringsregeling WNT.</p> <p>Zie artikel 2 Uitvoeringsregeling WNT voor een niet limitatief overzicht van de componenten die wel en niet tot de bezoldiging in de zin van de WNT worden gerekend bij een topfunctionaris in dienstbetrekking.</p> <p>Zie artikel 2a Uitvoeringsregeling WNT voor een niet limitatief overzicht van de componenten die wel en niet tot de bezoldiging in zin van de WNT worden gerekend bij een topfunctionaris zonder dienstbetrekking. Zo wordt de btw bijvoorbeeld niet tot de bezoldiging gerekend. Daarentegen dient bijvoorbeeld een door de WNT-instelling aan een ter beschikking stellende derde betaald bedrag in verband met de (voortijdige) beëindiging van het dienstverband op basis waarvan de topfunctionaris werkzaam was bij de WNT-instelling als bezoldiging te worden aangemerkt.</p>
4	<p>Voor voorzitters en leden van toezichthoudende organen is het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum respectievelijk 15% en 10% van het voor de WNT-instelling toepasselijke bezoldigingsmaximum. De berekening is als volgt:</p> <p>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum = 15% (voorzitter) of 10% (lid) van $\frac{x \cdot b}{365}$ waarbij: x = het voor de WNT-instelling toepasselijke bezoldigingsmaximum en b = functieduur in kalenderdagen.</p> <p>Hierbij dient in voorkomende gevallen rekening te worden gehouden met het feit dat een schrikkeljaar 366 dagen heeft.</p>
5	In de jaarrekening moeten onverschuldigde betalingen die per jaareinde nog niet zijn terugbetaald worden opgenomen als vordering op de betrokken topfunctionaris. De onverschuldigde betaling hoeft alleen in de WNT-verantwoording opgenomen te worden als deze voor het vaststellen van de jaarrekening nog niet volledig is terugbetaald. In het geval bedragen op dat moment al wel zijn terugbetaald kunt u bij 'bezoldiging' het bedrag opnemen waarop het terugbetaalde betaalde bedrag reeds in mindering is gebracht. Zie ook artikel 5, zesde lid, onderdeel c, Uitvoeringsregeling WNT.
6	De bezoldiging minus het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is de overschrijding. Alleen als er geen sprake is van een overschrijding vult u hier "n.v.t." in.
7	<p>Bij de toelichting van de vordering die ontstaat door de onverschuldigde betaling dient in ieder geval te worden opgenomen van wie het bedrag wordt teruggevorderd. Dit kan alleen de topfunctionaris zijn, maar indien het een topfunctionaris zonder dienstbetrekking betreft die ter beschikking is gesteld door een derde, dient de vordering daarnaast ook gericht te zijn op deze derde die de topfunctionaris ter beschikking stelt. Voorbeelden van deze derde zijn een detacheringsbureau of een management BV.</p> <p>Alleen als er geen sprake is van een vordering wegens een onverschuldigde betaling vult u hier "n.v.t." in.</p>
8	Hier dient u in voorkomend geval de vergelijkende gegevens over het voorafgaande kalenderjaar 2022 op te nemen van een topfunctionaris die u in kalenderjaar 2023 verantwoordt in deze tabel. Het opnemen van vergelijkende gegevens is aan de orde, voor zover deze persoon in het hele kalenderjaar 2022 of een gedeelte daarvan aangemerkt dient te worden als topfunctionaris van uw WNT-instelling. In dat geval kunt u de relevante gegevens uit deze tabel uit uw WNT-verantwoording 2022 hier overnemen als vergelijkende gegevens, voor zover die gegevens niet gecorrigeerd dienen te worden voor vastgestelde fouten (in dat geval vermeldt u natuurlijk de juiste gegevens). Indien de betreffende persoon pas in het kalenderjaar 2023 als topfunctionaris van uw WNT-instelling wordt of moet worden aangemerkt, vult u bij de vergelijkende gegevens over kalenderjaar 2022 "n.v.t." in.

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder

[TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]¹

Gegevens 2023	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
Dhr. E. E. A. Dijkhoorn	Toeziethouder (lid Raad van Toezicht) tot 1 juli 2023
Dhr. C. van Biert	Toeziethouder (lid Raad van Toezicht) tot 1 juli 2023
Mw. M. van Ommering – van der Leck	Toeziethouder (lid Raad van Toezicht)
Mw. C.H. Povel-van den Broek	Toeziethouder (lid Raad van Toezicht) vanaf 1 juli 2023

Invulinstructies bij tabel 1d	
1	<p>In deze tabel mogen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) leidinggevende topfunctionarissen; b) toezichthoudende topfunctionarissen; c) topfunctionarissen die als zodanig worden aangemerkt op basis van een eerder dienstverband als leidinggevende of toezichthoudende topfunctionaris bij dezelfde WNT-instelling, worden opgenomen met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder (gerelateerd aan de vrijwilligersvergoeding zoals gedefinieerd door de Belastingdienst). Zie ook artikel 5, derde lid, Uitvoeringsregeling WNT. <p>Bij het toetsen aan de € 1.900 of minder grens dient rekening te worden gehouden met de totale bezoldiging van de topfunctionaris (zie tabel 1e). Indien er geen sprake is van bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij de WNT-instelling en/of bezoldiging uit hoofde van werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen, dan bestaat de totale bezoldiging uitsluitend uit de bezoldiging ontvangen voor de werkzaamheden als topfunctionaris bij de WNT-instelling.</p> <p>Zie artikel 2 Uitvoeringsregeling WNT voor een niet limitatief overzicht van de componenten die wel en niet tot de bezoldiging in de zin van de WNT worden gerekend bij een topfunctionaris in dienstbetrekking.</p> <p>Zie artikel 2a Uitvoeringsregeling WNT voor een niet limitatief overzicht van de componenten die wel en niet tot de bezoldiging in zin van de WNT worden gerekend bij een topfunctionaris zonder dienstbetrekking. Zo wordt de btw bijvoorbeeld niet tot de bezoldiging gerekend. Daarentegen dient bijvoorbeeld een door de WNT-instelling aan een ter beschikking stellende derde betaald bedrag in verband met de (voortijdige) beëindiging van het dienstverband op basis waarvan de topfunctionaris werkzaam was bij de WNT-instelling als bezoldiging te worden aangemerkt.</p>
2	<p>Sinds 1 januari 2018 is een functionaris na het neerleggen van zijn/haar functie als topfunctionaris nog voor een periode van vier jaar als leidinggevende topfunctionaris genormeerd. Dit geldt vanaf het tijdstip dat de functie niet langer wordt vervuld als topfunctionaris en waarbij:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. De functie als topfunctionaris <ul style="list-style-type: none"> • op of na 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) of • vóór 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) en op of na 1 januari 2018 is verlengd, én b. De functionaris de functie als topfunctionaris voor een periode van ten minste twaalf kalendermaanden aaneengesloten heeft vervuld, én c. De functionaris na het neerleggen van zijn functie als topfunctionaris bij dezelfde rechtspersoon een dienstverband bekleedt anders dan een functie als topfunctionaris. <p>Van een dienstverband zoals hierboven bedoeld onder c, is sprake indien dit dienstverband aanvangt binnen twaalf kalendermaanden na beëindiging van de functie als topfunctionaris.</p>

Invulinstructies bij tabel 1d

In voorkomende gevallen dient in een voetnoot bij de omschrijving van deze functie te worden vermeld tot welke datum de functionaris als topfunctionaris in de WNT-verantwoording zal worden opgenomen en in verband met welke eerdere functie als leidinggevende of toezichhoudende topfunctionaris. Hiervoor dient in de voetnoot de volgende tekst te worden gebruikt; 'Functionaris wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk <datum> in verband met eerdere functie als <omschrijving leidinggevende of toezichhoudende topfunctie>'

Voorbeeld: In de tabel staat als functieomschrijving "adviseur*" met als voetnoot.

* Functionaris wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk 30-4-2027 in verband met eerdere functie als CFO.

Tabel 1e Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.900

NVT

1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.900 waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

NVT

1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

NVT

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

[TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]

Gegevens 2023						
bedragen x € 1	F. Woltman-Elpers		[NAAM 2]		[NAAM ...]	
Functiegegevens ¹						
Functie(s) bij beëindiging dienstverband	Bestuurder/ bureamanager		[FUNCTIE(S)]		[FUNCTIE(S)]	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,9737		[0,025 - 1,0]		[0,025 - 1,0]	
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2023		[KALENDERJAAR]		[KALENDERJAAR]	
Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband						
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband ²	9.211		[INVULLEN]		[INVULLEN]	
Individueel toepasselijk maximum³						
	71.723		[INVULLEN]		[INVULLEN]	
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband⁴						
	9.211		[SOM]		[SOM]	
Waarvan betaald in 2023	9.211		[INVULLEN]		[INVULLEN]	
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag⁵						
	N.v.t.		N.v.t. / [BEDRAG]		N.v.t. / [BEDRAG]	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan⁶						
	N.v.t. / [BEDRAG]	N.v.t. / [REDEN]	N.v.t. / [BEDRAG]	N.v.t. / [REDEN]	N.v.t. / [BEDRAG]	N.v.t. / [REDEN]
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling⁷						
	N.v.t. / [Toelichting]		N.v.t. / [Toelichting]		N.v.t. / [Toelichting]	

[OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING:]

Voor zover het onverschuldigde deel van elke hierboven vermelde uitkering reeds tot betaling is gekomen, is een vordering ingesteld die is inbegrepen in de post 'Overige vorderingen'

[OMSCHRIJVING VAN BALANSPOST AANPASSEN INDIEN NODIG].

Invulinstructies bij tabel 2	
1	<p>Sinds 1 januari 2018 is een functionaris na het neerleggen van zijn/haar functie als topfunctionaris nog voor een periode van vier jaar als leidinggevende topfunctionaris genormeerd. Dit geldt vanaf het tijdstip dat de functie niet langer wordt vervuld als topfunctionaris en waarbij:</p> <p>a. De functie als topfunctionaris</p> <ul style="list-style-type: none"> • op of na 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie); of • vóór 1 januari 2018 is ingegaan (formele startdatum van de functie) en op of na 1 januari 2018 is verlengd, én <p>b. De functionaris de functie als topfunctionaris voor een periode van ten minste twaalf kalendermaanden aaneengesloten heeft vervuld, én</p>

Invulinstructies bij tabel 2

	<p>c. De functionaris na het neerleggen van zijn functie als topfunctionaris bij dezelfde rechtspersoon een dienstverband bekleedt anders dan een functie als topfunctionaris.</p> <p>Van een dienstverband zoals hierboven bedoeld onder c, is sprake indien dit dienstverband aanvangt binnen twaalf kalendermaanden na beëindiging van de functie als topfunctionaris.</p> <p>In voorkomende gevallen dient in een voetnoot bij deze functie te worden vermeld tot welke datum de functionaris als topfunctionaris in de WNT-verantwoording zal worden opgenomen en in verband met welke eerdere functie als leidinggevende/toezichhoudende topfunctionaris. Hiervoor dient in de voetnoot de volgende tekst te worden gebruikt; 'Functionaris wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk <datum> in verband met eerdere functie als <omschrijving leidinggevende/toezichhoudende topfunctie>'. Voorbeeld: In de tabel staat als functieomschrijving "adviseur*" met als voetnoot. * Functionaris wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk 30-4-2027 in verband met eerdere functie als CFO.</p>
2	<p>De overeengekomen en in het boekjaar gedane uitkeringen wegens beëindiging dienstverband moeten worden vermeld, met uitzondering van uitkeringen die voortvloeien uit een rechterlijke uitspraak (zie ook artikel 5, vijfde lid, onderdeel e, Uitvoeringsregeling WNT). Achtergrond hiervan is dat de totaal overeengekomen ontslagvergoeding getoetst moet worden aan het maximum, en niet slechts het deel dat tot uitkering komt in het boekjaar.</p> <p>Tot uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband wordt niet gerekend de uitkering wegens beëindiging van het dienstverband die voortvloeit uit een algemene bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst of een van toepassing zijnde collectieve regeling die is overeengekomen met verenigingen van werknemers of ambtenaren die bevoegd zijn afspraken te maken over arbeidsvoorwaarden, of uit een wettelijk voorschrift, doch slechts voor zover de uitkering rechtstreeks dwingend en eenduidig daaruit voortvloeit. Ook de afkoopsom van een dergelijke uitkering wordt onder voorwaarden niet meegeteld bij de berekening van de uitkering wegens beëindiging van het dienstverband. Zie artikel 10c Beleidsregels WNT 2023.</p> <p>Voorts worden, onder voorwaarden, niet tot de uitkering wegens beëindiging van het dienstverband gerekend de vergoeding van kosten van een outplacementtraject, van juridische bijstand of van financieel of pensioenadvies in het kader van de beëindiging van het dienstverband. Zie voor de voorwaarden voor deze uitzondering artikel 4, derde lid, Uitvoeringsregeling WNT.</p> <p>Bezoldiging over een periode waarin een topfunctionaris – vooruitlopend op de beëindiging van het dienstverband – geen taken meer vervult, wordt op grond van artikel 2.10, derde lid, WNT aangemerkt als uitkering wegens beëindiging van het dienstverband. De datum waarop de topfunctionaris de uitoefening van zijn taken beëindigt wordt aangemerkt als datum waarop het dienstverband eindigt (conform artikel 2.10, derde lid, WNT). Op de regel van artikel 2.10, derde lid, WNT gelden enkele uitzonderingen die zijn gebundeld in artikel 10 Beleidsregels WNT 2023. Als een van deze uitzonderingen van toepassing is, blijft de bezoldiging in een periode van non-activiteit – vooruitlopend op de beëindiging van het dienstverband - aangemerkt als bezoldiging.</p>
3	<p>Het individueel toepasselijk maximum met betrekking tot de uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband is de bezoldiging over de twaalf maanden voorafgaand aan de beëindiging dienstverband exclusief belastbare onkostenvergoedingen, met een maximum van € 75.000 naar rato van de omvang van het dienstverband. Dat maximum is dus € 75.000 indien vermenigvuldigd met een maximale deeltijdfactor van maximaal 1,0 fte en € 1.875 indien vermenigvuldigd met een minimale deeltijdfactor van 0,025 fte.</p> <p>In het geval van een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband aan een toezichhoudende topfunctionaris rekent u met een deeltijdfactor van 0,15 fte voor een voorzitter en 0,1 fte voor een lid van een toezichhoudend orgaan.</p>
4	<p>Indien er uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband worden betaald verspreid over meerdere jaren, dient hier de som (het totaal) te worden opgenomen van de in de voorgaande jaren betaalde uitkeringen t/m het betreffende boekjaar.</p> <p>Indien de uitkering wegens beëindiging van het dienstverband uitsluitend betaald wordt in 2023 zullen de bedragen onder:</p> <ul style="list-style-type: none">- overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband;

Invulinstructies bij tabel 2	
	<ul style="list-style-type: none"> - totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband; en - waarvan betaald in 2023, dezelfde zijn.
5	Hier hoeven uitsluitend onverschuldigd betaalde bedragen te worden opgenomen die op het moment van vaststelling van de jaarrekening nog niet volledig zijn terugbetaald. In het geval er wel is terugbetaald kunt u bij 'overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband' het bedrag opnemen waarop het onverschuldigde betaalde bedrag reeds in mindering is gebracht.
6	De overschrijding is het totaal van de uitkeringen wegens beëindiging dienstverband minus het individueel toepasselijke maximum voor uitkering wegens beëindiging van het dienstverband, zoals bedoeld in artikel 2.10, eerste lid, WNT. Alleen als er geen sprake is van een overschrijding vult u hier "n.v.t." in.
7	<p>Bij de toelichting van de vordering die ontstaat door de onverschuldigde betaling dient in ieder geval te worden opgenomen van wie het bedrag wordt teruggevorderd. Dit kan alleen de topfunctionaris zijn, maar indien het een topfunctionaris zonder dienstbetrekking betreft die ter beschikking is gesteld door een derde, dient de vordering daarnaast ook gericht te zijn op deze derde die de topfunctionaris ter beschikking stelt. Voorbeelden van deze derde zijn een detacheringsbureau of een management BV.</p> <p>Alleen als er geen sprake is van een vordering wegens een onverschuldigde betaling vult u hier "n.v.t." in.</p>

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen¹.